

ЛУЦЬКИЙ КООПЕРАТИВНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ЛЬВІВСЬКОГО ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкової
організації



СІГНАТЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Луцького
кооперативного фахового коледжу
Львівського торговельно-економічного
університету

Протокол № 1 від 30.08.2020 р.

Голова педагогічної ради


О.В. ІЗВЕК

Уведено в дію наказом директора
Луцького кооперативного фахового
коледжу Львівського торговельно-
економічного університету № 102-од
від 31.08.2020 року

Положення
про рейтингову оцінку діяльності педагогічних працівників
Луцького кооперативного коледжу Львівського торговельно-
економічного університету

1. Загальні положення

1.1. Це положення визначає порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності педагогічних працівників Луцького кооперативного фахового коледжу Львівського торговельно-економічного університету.

1.2. Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників Луцького кооперативного фахового коледжу ЛТЕУ здійснюється з метою активізації та розвитку творчої професійної діяльності, стимулювання неперервної освіти, професіонального росту, підвищення персональної відповідності за результати навчання і виховання молоді, забезпечення соціального захисту компетентної педагогічної праці.

1.3. Головними завданнями введення рейтингової оцінки є:

1.3.1. створення інформаційної бази для аналізу й оцінки результатів діяльності педагогічних працівників;

1.3.2. визначення кращих показників;

1.3.3. відповідність сучасним тенденціям розвитку освіти в Україні;

1.3.4. посилення зацікавленості педагогічних працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації, освоєнні передового педагогічного досвіду, творчому підході до організації навчально-виховного процесу;

1.3.5. забезпечення більшої об'єктивності оцінки якості діяльності педагогів за рахунок повноти та достовірності інформації;

1.3.6. посилення колективної зацікавленості педагогів у покращенні навчальних досягнень студентів;

1.3.7. диференціація оцінки діяльності для забезпечення стимулювання найкращих педагогічних працівників;

1.3.8. широке залучення досвідчених викладачів, викладачів-методистів до навчання молодих фахівців, надання їм практичної допомоги у формуванні педагогічної майстерності, освоєнні й використанні передового педагогічного досвіду, вироблення умінь пошукової та дослідно-експериментальної діяльності;

1.3.9. створення позитивних умов для професійно-особистісного розвитку педагогічних працівників, здатних до свідомого осмислення та оцінювання власного досвіду, усвідомлення своєї місії у професійній адаптації та становленні молодих викладачів;

1.3.10. стимулювання прагнення педагога до самовдосконалення, саморозвитку, самореалізації, вміння прогнозувати й змінювати свою діяльність на предметному, рефлексивному та особистісному рівнях;

1.3.11. вивчення, узагальнення та поширення перспективного педагогічного досвіду.

1.4. Система визначення рейтингу викладачів працівників Луцького кооперативного фахового коледжу ЛТЕУ ґрунтується на таких засадах:

- *оптимізація* - при вирішенні питань матеріального стимулювання система направлена не на штрафні санкції стосовно менш результативних показників діяльності, а на стимулювання праці осіб, що мають кращі результати в роботі;

- *прозорість* - доступна система показників, за якими визначається рейтинг;

- *достовірність* - отримання достовірної інформації на підставі сформованої системи показників форм статистичної звітності;

- *достатність* системи показників - отримання інформації, що включає в себе перелік критеріїв, достатніх для оцінки та матеріального заохочення роботи особи, що проходить рейтингове оцінювання;

- *доступність* - легкість сприйняття системи оцінювання та забезпечення вільного доступу до неї;

- *гнучкість* - можливість встановлення нових пріоритетів за рахунок зміни показників для оцінки видів діяльності.

1.5. Система рейтингового оцінювання побудована на таких основних положеннях:

1.5.1. системна оцінка результатів усіх видів діяльності викладачів за основними напрямками роботи: навчальна, методична, організаційна, виховна, а також з урахуванням заохочень, дотримання виконавчої і трудової дисципліни викладачів за звітний період;

1.5.2. підлягають об'єктивному оцінюванню балами закінчені види роботи;

1.5.3. забезпечення справедливого балансу між оцінкою різних видів роботи, яке досягається шляхом усестороннього обговорення положень системи рейтингового оцінювання колективом вищого навчального закладу.

1.6. Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників проводиться щорічно до 01 липня.

2. Методика розрахунку рейтингової оцінки

2.1. Рейтингова оцінка діяльності педагогічних працівників визначається за результатами попереднього навчального року з урахуванням окремих видів виконаної роботи та їх бальної оцінки:

Назва роботи	Кількість балів		
	норматив	виставлених	
		головою циклової (предметної) комісії	адміні-страцією
1	2	3	4
1. Навчальна робота			
1.1. Абсолютний показник успішності студентів з кожної дисципліни, яку читає викладач, не менше 90 %	30		
1.2. Якісний показник успішності студентів з кожної дисципліни, яку читає викладач, не менше 50 %	30		
2. Методична робота			
2.1. Розробка навчально-методичного комплексу навчальної дисципліни	20		
2.2. Рецензування навчально-методичної літератури (за одну роботу)	5		
2.3. Створення і використання відеофільмів у навчальному процесі	10		
2.4. Підготовка і проведення відкритого заняття, виховних заходів, засідань, гуртків	10		
2.5. Розробка і впровадження нових форм, методів і нових технологій навчання	20		
2.6. Підготовка експонатів на виставку педагогічного досвіду та технічної творчості	10		
2.7. Участь:			
в засіданнях педагогічної ради	10		
- доповіді	3		
- виступи на конференціях, семінарах,	5		
- керівництво науково-дослідницькою діяльністю та пошуковою роботою студентів	10		
2.8. Видання навчально-методичної літератури у НМЦ "Укоопосвіта"	20		
2.9. Видання досвіду роботи у НМЦ "Укоопосвіта"	10		
2.10. Опублікування наукових статей у фахових виданнях	20		
2.11. Участь у роботі секцій з дисциплін та напрямів роботи при НМЦ	10		
3. Організаційна робота			
3.1. Керівництво цикловою (предметною) комісією	20		
3.2. Керівництво групою	20		
3.3. Керівництво гуртком	5		
3.4. Завідування кабінетом навчальним (лабораторією)	15		
3.5. Профорієнтаційна робота	10		

3.6. Дотримуватись вимог ведення навчальної документації (журналів	5		
4. Виховна робота			
4.1. Участь студентів групи (більше 20 % студентів) у виховних,	10		
4.2. Організація контролю за відвідування студентами занять	10		
5. Заохочення			
5.1. Подяки, грамоти, відзнаки оформлені відповідними наказами (за	10		
5.2. Додаткові бали за роботу, яка не врахована у вище перерахованих	до 10		

2.2. Застосовуються штрафні санкції до педагогічних працівників за:

Зміст упушень і помилок	Кількість балів		
	норматив	виставлених	
		головою цикловою (предметною) комісією	адміністрацією
1	2	3	4
1. Виконавча та трудова дисципліна			
1.1. Порухення термінів виконання розпоряджень, вказівок адміністрації	20		
1.2. Недотримання вимог ведення навчальної документації (журналів навчальних	20		
1.3. Несвоечасне виставлення поточних, атестаційних, підсумкових, екзаменаційних	20		
1.4. Неявку без поважної причини на засідання педагогічної ради, циклової (пре-	20		
1.6. Запізнення без поважної причини	10		
1.7. Зрив занять без поважної причини	30		
1.8. Винесення догани наказом директора	50		

3. У кінці навчального року кожен викладач складає звіт про свою педагогічну діяльність. Голова циклової (предметної) комісії погоджує бали і проставляє в 3-й колонці таблиці. Від адміністрації бали погоджують заступники директора з відповідних напрямів роботи і записують їх у 4-й колонці. Після цього кожному викладачеві виводиться загальна сума балів за навчальний рік. Ця сума балів визначає рейтингове місце викладача у загальному списку всіх педагогічних працівників вищого навчального закладу.

4. Відповідно до рейтингового місця або пропорційно до загальної суми набраних балів педагогічні працівники преміюються, відповідно розподіляється навчальне навантаження на наступний навчальний рік, встановлюється кваліфікаційна категорія під час атестації, переглядаються контракти на педагогічну діяльність викладача.

5. Узагальнені дані діяльності педагогічних працівників та їх рейтингова оцінка обговорюються і затверджуються на спільному засіданні адміністративної ради та виборного органу первинної профспілкової організації вищого навчального закладу.

6. Зведені таблиці рейтингової оцінки педагогічних працівників вивіщуються для ознайомлення у методичному кабінеті.

7. Результати рейтингової оцінки педагогічних працівників обговорюються на засіданнях циклових (предметних) комісій та педагогічної ради.

Розглянуто і схвалено
на засіданні педагогічної ради
Протокол № 1 від 31.08.2020 р.